**ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**

**I. THỰC TRẠNG TIÊU CỰC TRONG CB,CC,VC**

**1. Thực trạng tiêu cực trong thực hiện quyền, nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức.**

1.1. Thực trạng tiêu cực trong việc thực hiện quyền của CB,CC,VC.

1.2. Thực trạng tiêu cực trong việc thực hiện nghĩa vụ của CB,CC,VC.

**2. Thực trạng tiêu cực trong tư tưởng, đạo đức, văn hóa giao tiếp của CB,CC,VC.**

2.1. Tiêu cực trong tư tưởng, đạo đức của CB,CC,VC.

2.2. Tiêu cực trong văn hóa giao tiếp với nhân dân.

**3. Tiêu cực trong việc thực hiện những việc CB,CC,VC không được làm.**

3.1. Quy định của pháp luật về những việc CB,CC,VC không được làm.

3.2. Thực trạng vi phạm quy định những việc CB,CC,VC không được làm thời gian qua.

**4. Thực trạng tiêu cực trong tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển CB,CC,VC.**

4.1. Tiêu cực trong tuyển dụng CB,CC,VC.

4.2. Tiêu cực trong đào tạo, bồi dưỡng của CB,CC,VC.

4.3. Tiêu cực trong điều động, bổ nhiệm, luân chuyển của CB,CC,VC.

**5. Tiêu cực trong quản lý CB,CC,VC và thi đua khen thưởng.**

5.1. Tiêu cực trong quản lý CB,CC,VC.

5.2. Tiêu cực trong thi đua khen thưởng.

**II. CÁC GIẢI PHÁP PHÒNG CHỐNG TIÊU CỰC TRONG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC THỜI GIAN TỚI**

1. Giải pháp trong việc thực hiện quyền, nghĩa vụ của mình theo quy định của pháp luật.

2. Giải pháp trong rèn luyện tư tưởng, đạo đức, lối sống và giao tiếp với nhân dân.

3. Giải pháp trong việc thực hiện những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm.

4. Giải pháp trong tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển CB,CC,VC.

5. Giải pháp trong quản lý CB,CC,VC và thi đua khen thưởng.