

Số: 450 /KH-CĐVC

Hà Nội, ngày 04 tháng 11 năm 2021

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động Nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022

Thực hiện kế hoạch của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022, nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động, Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức Việt Nam ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, lao động như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Các cấp công đoàn trực thuộc Công đoàn Viên chức Việt Nam tập trung tổ chức các hoạt động cụ thể chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, lao động (CBCCVCLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần, nhất là đoàn viên, CBCCVCLĐ bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid - 19 và bão lũ, thiên tai, đảm bảo đoàn viên, CBCCVCLĐ đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân, nhất là người sử dụng lao động ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động hỗ trợ, chăm lo thiết thực cho đoàn viên, CBCCVCLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp đoàn viên, CBCCVCLĐ nhận thức rõ hơn vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức công đoàn, góp phần thu hút người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam; tạo động lực khích lệ, động viên đoàn viên, CBCCVCLĐ làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với cơ quan, đơn vị.

##### 2. Yêu cầu

- Phát huy nguồn lực của toàn xã hội, sự hưởng ứng ủng hộ và hỗ trợ của chuyên môn, các doanh nghiệp để tổ chức tốt các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, CBCCVCLĐ.

- Tổ chức rộng khắp, đa dạng các hình thức hoạt động chăm lo Tết, tập trung tổ chức các hoạt động thiết thực tại các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

- Tổ chức các hoạt động đảm bảo tiết kiệm, thiết thực, hiệu quả, tạo sự lan tỏa rộng rãi. Ưu tiên lựa chọn đoàn viên, CBCCVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bị ảnh hưởng do dịch Covid-19, bão lũ, thiên tai; đoàn viên, CBCCVCLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách.

## **II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM**

**1. Chủ đề:** “Tết Sum vầy - Xuân bình an”

**2. Phương châm:** Tất cả đoàn viên, CBCCVCLĐ đều có Tết.

## **III. ĐỊNH HƯỚNG MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT**

1. Các cấp công đoàn trực thuộc Công đoàn Viên chức Việt Nam tập trung nguồn lực để chăm lo cho đoàn viên, CBCCVCLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022. Báo cáo với cấp ủy Đảng, lãnh đạo chuyên môn dành nguồn kinh phí để hỗ trợ chăm lo Tết cho đoàn viên, CBCCVCLĐ.

2. Tổ chức các hoạt động vui Tết, thăm, động viên đoàn viên, CBCCVCLĐ đảm bảo vui tươi, chu đáo, ấm áp, nghĩa tình. Trường hợp có nhiều đoàn viên, CBCCVCLĐ không về quê đón Tết do tình hình Covid-19 hoặc theo yêu cầu phòng chống dịch thì tổ chức Chương trình trực tuyến “Tết không xa nhà”.

3. Công đoàn các cấp tham gia kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, không để người sử dụng lao động lợi dụng buộc người lao động tăng ca, làm thêm giờ, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định. Phối hợp xử lý kịp thời, hiệu quả những phát sinh liên quan đến quyền lợi của người lao động xảy ra trong dịp Tết.

4. Tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà cho đoàn viên, CBCCVCLĐ kịp thời, ý nghĩa, thiết thực đảm bảo đúng đối tượng. Các cấp công đoàn tham mưu mời một số lãnh đạo chuyên môn đi thăm, chúc Tết và trao quà cho đoàn viên, CBCCVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Kinh phí tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà cho đoàn viên, CBCCVCLĐ từ nguồn xã hội hóa, tài chính công đoàn và nguồn thu khác.

5. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CBCCVCLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định. Đối với cán bộ, lao động phải trực, làm ca, kíp không có điều kiện nghỉ Tết phải thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn lao động, an toàn giao thông, không để vi phạm các tệ nạn xã hội hoặc các hoạt động gây mất an ninh trật tự.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Công đoàn Viên chức Việt Nam**

Chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, CBCCVCLĐ theo đúng mục đích, yêu cầu đề ra.

Ban Chính sách - Pháp luật là đầu mối tổng hợp, phối hợp với Ban Tài chính tham mưu với Thường trực Ban Thường vụ, đề xuất hỗ trợ thăm, tặng quà Tết cho đoàn viên, CBCCVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

## 2. Các công đoàn trực thuộc

Căn cứ tình hình thực tế chủ động báo cáo lãnh đạo cấp ủy Đảng, thủ trưởng cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, CBCCVCLĐ.

Rà soát đoàn viên, CBCCVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn đề xuất với công đoàn cấp trên thăm hỏi, tặng quà động viên dịp Tết. Báo cáo danh sách đoàn viên, CBCCVCLĐ được hỗ trợ về Công đoàn Viên chức Việt Nam trước ngày 25/12/2021.

Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho đoàn viên, CBCCVCLĐ về công đoàn cấp trên trực tiếp và báo cáo về Công đoàn Viên chức Việt Nam trước ngày 15/01/2022 để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Trên đây là kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, CBCCVCLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022. Đề nghị các cấp công đoàn trực thuộc tổ chức thực hiện tốt kế hoạch này.

Mọi thông tin liên hệ qua Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn Viên chức Việt Nam, điện thoại: 0243.8398900 hoặc đồng chí Vũ Hồng Hoàng, Chuyên viên Ban Chính sách - Pháp luật, sdt: 0913540930.

Nơi nhận: *h*

- Các công đoàn trực thuộc CĐVCVN;
- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Quan hệ Lao động TLĐ;
- Thường trực BTV CĐVCVN;
- Các Ban CĐVCVN;
- Lưu VT, CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Văn Đông

