

Số: 90 /KH - CĐVCVN-BNV

Hà Nội, ngày 31 tháng 3 năm 2022

**KẾ HOẠCH PHỐI HỢP CÔNG TÁC NĂM 2022  
GIỮA BỘ NỘI VỤ VÀ CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC VIỆT NAM**

- Căn cứ Chương trình số 01/BNV-CĐVCVN ngày 17 tháng 11 năm 2021 về việc phối hợp công tác giữa Bộ Nội vụ và Công đoàn Viên chức Việt Nam giai đoạn 2021 - 2025;

- Bộ Nội vụ và Công đoàn Viên chức Việt Nam thống nhất kế hoạch phối hợp công tác năm 2022 như sau:

**I. TỔ CHỨC CUỘC THI “CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH VÀ VĂN HÓA CÔNG VỤ”**

**1. Mục đích, yêu cầu**

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030; nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; bảo đảm tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ, công vụ, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, phục vụ xã hội.

**2. Đối tượng tham gia và hình thức tổ chức thi**

a) Đối tượng tham gia dự thi:

Người dự thi phải là đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCCVCLĐ) đang công tác, sinh hoạt trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn thuộc Công đoàn Viên chức Việt Nam và Công đoàn Viên chức các tỉnh, thành phố.

b) Hình thức tổ chức thi: Cuộc thi được tổ chức thành 02 vòng thi như sau:

- Vòng 1: Thi trắc nghiệm trên máy tính dành cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, lao động trong hệ thống Công đoàn Viên chức Việt Nam và Công đoàn Viên chức các tỉnh, thành phố (thi trực tuyến);

- Vòng 2: Sau khi kết thúc vòng 1, Công đoàn Viên chức Việt Nam sẽ lựa chọn 20 đơn vị xuất sắc vào thi vòng 2 (theo hình thức sân khấu hóa).

**3. Nội dung thi**

a) Tìm hiểu về Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030.

b) Một số nội dung mới của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức; văn hóa công vụ.

c) Nội dung cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành - Trách nhiệm - Liêm chính - Sáng tạo”.

d) Vai trò của công đoàn trong việc tham gia thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước; xây dựng văn hóa công sở.

d) Sáng kiến trong cải cách hành chính.

e) Năng khiếu, sở trường.

#### **4. Thời gian thực hiện**

- Vòng 1: Dự kiến tháng 5 - 6/2022

- Vòng 2: Dự kiến tháng 10/2022

#### **5. Tổ chức thực hiện**

a) Thành lập Ban tổ chức cuộc thi do Công đoàn Viên chức Việt Nam và Bộ Nội vụ đồng chủ trì để chỉ đạo điều hành toàn bộ quá trình tổ chức cuộc thi.

b) Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động Công đoàn Viên chức Việt Nam và Vụ Cải cách hành chính Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan xây dựng kế hoạch tổ chức cuộc thi, điều lệ cuộc thi và biên soạn bộ câu hỏi thi và đề cương, đáp án trả lời cụ thể, báo cáo lãnh đạo hai bên xem xét, quyết định.

c) Công đoàn Viên chức Việt Nam tổ chức phát động, hướng dẫn và kiểm tra việc tiến hành tổ chức cuộc thi đối với các công đoàn trực thuộc và công đoàn viên chức tỉnh, thành phố; theo dõi, báo cáo tổng kết và chỉ đạo việc tổ chức các Hội thi nghiêm túc, đạt kết quả cao nhất.

d) Các công đoàn trực thuộc Công đoàn Viên chức Việt Nam và công đoàn viên chức tỉnh, thành phố cần báo cáo với lãnh đạo cấp ủy và cơ quan về cuộc thi và xây dựng kế hoạch cụ thể tổ chức cuộc thi ở cấp mình báo cáo về Ban tổ chức cuộc thi. Sau khi kết thúc thi ở cấp cơ sở, Công đoàn Viên chức Việt Nam sẽ lựa chọn 20 đơn vị đạt giải nhất hàng tuần vào thi vòng 2.

e) Công đoàn Viên chức Việt Nam và Bộ Nội vụ xây dựng kế hoạch chi tiết về việc tổ chức cuộc thi chung kết cấp Công đoàn Viên chức Việt Nam vào tháng 10/2022.

## **II. TỌA ĐÀM VỀ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

**Chủ đề: “Vai trò của Công đoàn trong việc thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030”**

### **1. Thời gian, địa điểm, quy mô:**

- Thời gian: Tổ chức trong 01 ngày vào tháng 7/2022.

- Địa điểm: Sẽ lựa chọn sau.

- Quy mô: Số lượng khoảng 70 đại biểu.

### **2. Thành phần tham dự**

- Đại diện Công đoàn Viên chức các bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, Công đoàn Viên chức tỉnh, thành phố.

- Một số nhà khoa học, nhà quản lý.

- Một số cán bộ Cơ quan Công đoàn Viên chức Việt Nam, cán bộ, công chức cơ quan Bộ Nội vụ.

### **3. Nội dung tọa đàm**

- Vai trò của công đoàn trong tuyên truyền, nâng cao nhận thức về Chương trình tổng thể cải cách hành chính.

- Công đoàn vận động đoàn viên, người lao động nâng cao trách nhiệm và đạo đức công vụ, hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân.

### **4. Tổ chức thực hiện**

Công đoàn Viên chức Việt Nam có trách nhiệm chủ trì phối hợp với Bộ Nội Vụ trong việc xây dựng nội dung, chương trình và chuẩn bị công tác hậu cần phục vụ Tọa đàm.

## **III. TỔ CHỨC LỚP TẬP HUẤN CẬP NHẬT KIẾN THỨC VỀ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CHO CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN**

### **1. Mục đích, yêu cầu**

a) Mục đích: Nhằm nâng cao nhận thức, cập nhật kiến thức về một số chủ trương, chính sách mới của Đảng, Nhà nước trong cải cách hành chính cho các cán bộ làm công tác công đoàn.

b) Yêu cầu: Lớp học được tổ chức nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả.

**2. Số lượng:** 02 lớp (mỗi lớp 03 ngày).

### **3. Thời gian, địa điểm**

a) Thời gian: Từ tháng 6/2022 đến tháng 9/2022.

b) Địa điểm: 01 lớp ở miền Bắc và 01 lớp ở miền Nam.

### **4. Thành phần tham dự**

Mỗi lớp từ 150 - 200 học viên, bao gồm:

- Chủ tịch, Phó chủ tịch, cán bộ chuyên trách các công đoàn trực thuộc Công đoàn Viên chức Việt Nam, Chủ tịch, Phó chủ tịch công đoàn Viên chức các tỉnh, thành phố.

- Cán bộ cơ quan Công đoàn Viên chức Việt Nam.

- Một số cán bộ, công chức làm kiêm nhiệm công tác công đoàn.

### **5. Nội dung tập huấn**

- Một số nội dung mới trong cải cách chế độ công vụ.

- Nhiệm vụ trọng tâm của chương trình cải cách hành chính nhà nước trong giai đoạn hiện nay.

- Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới.
- Một số định hướng mới về công tác thi đua khen thưởng.
- Chương trình truyền cảm hứng, tạo động lực cho cán bộ công đoàn.

## 6. Tổ chức thực hiện

- Bộ Nội vụ và Công đoàn Viên chức Việt Nam chịu trách nhiệm về nội dung tài liệu, bài giảng, giảng viên cho lớp và phối hợp cử cán bộ theo dõi, quản lý lớp tập huấn.
- Công đoàn Viên chức Việt Nam triệu tập học viên, xây dựng chương trình và tổ chức đi thực tế cho lớp tập huấn.
- Kết thúc lớp tập huấn, các bên hợp rút kinh nghiệm và quyết toán tài chính theo kinh phí đã được duyệt.

## IV. TRÁCH NHIỆM VÀ KINH PHÍ THỰC HIỆN

### 1. Phân công trách nhiệm thực hiện

Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động, Công đoàn Viên chức Việt Nam, Vụ Cải cách hành chính, Bộ Nội vụ là đầu mối chủ trì phối hợp với các Vụ, Ban, đơn vị liên quan tổ chức lớp tập huấn, hội nghị tổng kết Chương trình phối hợp.

### 2. Kinh phí thực hiện hoạt động phối hợp

Kinh phí tổ chức thực hiện các hoạt động trong Kế hoạch phối hợp do Bộ Nội vụ bố trí trong kinh phí dành cho công tác tuyên truyền cải cách hành chính năm 2022 và Công đoàn Viên chức Việt Nam bố trí trong kinh phí chi thường xuyên hàng năm./.

**KT. BỘ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ**  
**NỘ THỨ TRƯỞNG**



**Nguyễn Trọng Thừa**

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**  
**CHỦ TỊCH**



**Ngô Duy Hiếu**

#### Nơi nhận:

- Đ/c Chủ tịch Tổng Liên đoàn (báo cáo);
- Đ/c Bộ trưởng Bộ Nội vụ (báo cáo);
- Bộ Tài Chính;
- Công đoàn Viên chức Việt Nam;
- Các công đoàn trực thuộc;
- Sở Nội vụ các tỉnh, thành phố;
- Công đoàn Viên chức các tỉnh, thành phố;
- Lưu Ban CSPL & QHLD, Vụ CCHC, VT.