|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  **CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC VIỆT NAM**  Số: 36/HD-CĐVC | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Hà Nội, ngày 02 tháng 02 năm 2024* |  |

**HƯỚNG DẪN**

**NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2024**

Thực hiện sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai công tác Nữ công Công đoàn, Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức Việt Nam định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2024 như sau:

**I. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG**: “Nâng cao chất lượng hoạt động công tác nữ công, cụ thể hóa Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp vào công tác nữ công, thi đua lập thành tích chào mừng 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 30 năm ngày thành lập Công đoàn Viên chức Việt Nam”.

**II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM**

1. Cụ thể hoá việc thực hiện những chỉ tiêu, nội dung liên quan đến công tác nữ công trong Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Viên chức Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Tổ chức các hoạt động thiết thực nhằm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nữ đoàn viên, người lao động đặc biệt tổ chức các hoạt động nhân dịp kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Công đoàn Viên chức Việt Nam (02/7/1994 – 02/7/2024), 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024) và 75 năm thành lập Ban Nữ công Tổng Liên đoàn (02/1949-02/2024).

2. Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 03 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCCVCLĐ) trong giai đoạn mới. Phát huy vai trò tham mưu của ban nữ công quần chúng cho ban Chấp hành, ban Thường vụ công đoàn các cấp. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nữ CBCCVCLĐ các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của tình hình mới.

3. Chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng của nữ đoàn viên, người lao động để kịp thời tham mưu giải quyết những khó khăn, bức xúc của nữ CBCCVCLĐ, những bất cập trong thực thi chính sách lao động nữ. Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CBCCVCLĐ.

4. Tăng cường phối hợp, đề xuất xây dựng và tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến đời sống, việc làm của nữ đoàn viên, người lao động. Trọng tâm là chính sách đối với lao động nữ, đảm bảo bình đẳng giới được quy định trong Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Bảo hiểm Xã hội sửa đổi, Nghị định 145/2020/NĐ-CP hướng dẫn thi hành Bộ Luật lao động và các văn bản liên quan.

5. Thúc đẩy thực hiện Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, người lao động; nhân rộng các mô hình gia đình tiêu biểu, các mô hình hỗ trợ phát triển kinh tế gia đình. Vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, tổ chức các hoạt động về chăm sóc sức khỏe sinh sản đảm bảo chất lượng, phù hợp với điều kiện làm việc và sinh hoạt của nữ đoàn viên, người lao động.

6. Tăng cường phối hợp với các ban ngành liên quan, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp trong xây dựng, thực thi quy định về bình đẳng giới, đảm bảo lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật.

**III. CÁC CHỈ TIÊU**

- 100% các công đoàn trực thuộc tổ chức triển khai Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Viên chức Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công và tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công trong các cấp công đoàn.

- 100% các cấp công đoàn tổ chức đa dạng các hoạt động tuyên truyền về công tác dân số, gia đình, trẻ em, bình đẳng giới phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị.

- Phấn đấu 90% trở lên nữ CBCCVCLĐ đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Phấn đấu 95% Ban Nữ công quần chúng sử dụng công nghệ thông tin kết nối với nữ CBCCVCLĐ và công đoàn các cấp thông qua các nền tảng mạng xã hội.

- Phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ CBCCVCLĐ và con CBCCVCLĐ.

**IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

**1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn về các nội dung liên quan đến bình đẳng giới, lao động nữ; công tác dân số, gia đình, trẻ em bằng các hoạt động thiết thực, phù hợp.

- Tích cực đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền, tăng cường ứng dụng công nghệ số trong công tác tuyên truyền.

**2. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với nữ CBCCVCLĐ.**

- Phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, tổ chức chính trị - xã hội tại cơ quan, đơn vị trong việc xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với nữ CBCCVCLĐ. Đưa kế hoạch kiểm tra giám sát vào chương trình công tác năm để chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả.

- Chủ động tìm hiểu, nắm bắt tình hình thực tiễn, tăng cường giao lưu, gần gũi với nữ đoàn viên, người lao động để kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ, chính sách cho nữ CBCCVCLĐ để nghiên cứu, tổng hợp, đề xuất với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, Công đoàn Viên chức Việt Nam và Tổng Liên đoàn kiến nghị với Chính phủ và Quốc hội trong việc sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CBCCVCLĐ và trẻ em. Đặc biệt, chú trọng tập hợp ý kiến, kiến nghị của người lao động trong quá trình tham gia xây dựng Luật Bình đẳng giới 2006, Luật Bảo hiểm xã hội 2014 sửa đổi.

**3. Nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng**

- Thúc đẩy thành lập, kiện toàn, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của ban nữ công quần chúng công đoàn các cấp gắn với các hoạt động cụ thể, thiết thực, ý nghĩa góp phần chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CBCCVCLĐ.

*-* Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp trong chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quần chúng. Tăng cường công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công; phát huy vai trò tham mưu của ban nữ công quần chúng cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp đổi mới nội dung, hình thức hoạt động phù hợp với yêu cầu hoạt động thực tiễn, tạo sức hấp dẫn, thu hút đông đảo nữ CBCCVCLĐ tự nguyện tham gia.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu với cấp ủy, chính quyền cùng cấp những nữ CBCCVCLĐ tiêu biểu, đủ điều kiện đưa vào quy hoạch, đào tạo, luân chuyển và bổ nhiệm.

**4. Đẩy mạnh các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Viên chức Việt Nam, 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.**

- Vận động nữ CBCCVCLĐ tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn Viên chức Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, phát huy sáng kiến, sáng tạo, nâng cao chất lượng công tác nghiên cứu, tham mưu.

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” trong nữ đoàn viên, người lao động. Nghiên cứu đề xuất phát triển phong trào thi đua phù hợp với yêu cầu thực tế sau 35 năm triển khai; lựa chọn các gương điển hình để biểu dương, khen thưởng kịp thời, chú trọng đối tượng là nữ đoàn viên, lao động trực tiếp.

**5.** **Công tác phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của các cơ quan, đơn vị**

- Chủ động nghiên cứu, tiến hành tổ chức ký kết chương trình, kế hoạch phối hợp phù hợp với hoạt động của cơ quan, đơn vị và cụ thể hóa, lồng ghép nội dung của chương trình phối hợp vào kế hoạch hoạt động toàn khóa và hàng năm của các cấp công đoàn.

- Phối hợp thực hiện chương trình “Đồng hành cùng phụ nữ biên cương”, chương trình “Xuân biên giới”, chương trình “Mẹ đỡ đầu”

- Giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Viên chức Việt Nam nghiên cứu, tham mưu giúp Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn trực thuộc triển khai tốt nhiệm vụ công tác Nữ công năm 2024 đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

2. Ban chấp hành, ban thường vụ các công đoàn trực thuộc có trách nhiệm xây dựng kế hoạch cụ thể và triển khai, tổ chức thực hiện tốt công tác Nữ công năm 2024 phù hợp với tình hình, đặc điểm, nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị.

Trên đây là nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công Công đoàn năm 2024, Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức Việt Nam đề nghị ban chấp hành, ban thường vụ các công đoàn trực thuộc căn cứ vào hướng dẫn này và tình hình thực tiễn để triển khai thực hiện; đồng thời cụ thể hóa vào nội dung, chương trình, kế hoạch công tác công đoàn năm 2024. Định kỳ báo cáo kết quả công tác Nữ công về Công đoàn Viên chức Việt Nam (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) để tổng hợp, báo cáo Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Thường trực BTV CĐVCVN;  - Các công đoàn trực thuộc CĐVCVN;  - Lưu: Ban TG-NC,VT. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH**  *Đã ký*  **Thái Hoài Nam** |

**PHỤ LỤC**

**VĂN BẢN CHỈ ĐẠO VỀ CÔNG TÁC NỮ CÔNG**

|  |  |
| --- | --- |
| **STT** | **Tên văn bản** |
|  | Nghị quyết số: 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của BCH Tổng Liên đoàn về Ban Nữ công quần chúng khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước |
|  | Hướng dẫn số: 07/HD-TLĐ ngày 12/6/2020 của ĐCT Tổng Liên đoàn về quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của Ban Nữ công quần chúng công đoàn cơ sở. |
|  | Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày/08/01/2021 của ĐCT Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới. |
|  | Kế hoạch số 120/KH-TLĐ ngày 5/7/2021 của ĐCT Tổng Liên đoàn thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030” trong CNVCLĐ. |
|  | Kế hoạch số 104/KH - TLĐ ngày 29/4/2021 của ĐCT Tổng Liên đoàn về thực hiện Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2021-2030 trong CNVCLĐ. |
|  | Kế hoạch số 124/KH - TLĐ ngày 10/8/2021 của ĐCT Tổng Liên đoàn về thực hiện Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 trong CNVCLĐ. |
|  | Hướng dẫn số: 10/HD-TLĐ ngày 14/9/2020 của ĐCT Tổng Liên đoàn về khen thưởng các chuyên đề của Tổng Liên đoàn, trong đó có khen thưởng tập thể, cá nhân nữ CNVCLĐ có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” |
|  | Kế hoạch hành động số 185/KH-TLĐ ngày 30/3/2022 của ĐCT Tổng Liên đoàn thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và các Chương trình, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 |
|  | Kết luận số 05/KL-TLĐ ngày 09/8/2022 của ĐCT Tổng Liên đoàn khóa XII về tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của BCH TLĐ về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. |
|  | Chương trình phối hợp số 5346/CTPH-TLĐLĐVN-HLHPNVN ngày 07/11/2022 giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam về tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động giai đoạn 2022-2027. |
|  | Kế hoạch số 343/KH-TLĐ ngày 10/7/2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc triển khai hoạt động điểm “Đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc” |
|  | Công văn số 7948/TLĐ-NC ngày 20/11/2023 về triển khai chương trình “ Kỹ năng làm cha mẹ cho sự phát triển toàn diện của trẻ thơ” |