|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC VIỆT NAM**Số: 34 /KH-CĐVC | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Hà Nội, ngày 15 tháng 02 năm 2023* |

**KẾ HOẠCH**

**Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2023**

Thực hiện Kế hoạch số: 286/KH-TLĐ ngày 03 tháng 02 năm 2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2023. Công đoàn Viên chức Việt Nam xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2023 với nội dung cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích:**

 - Thực hiện tốt nhiệm vụ của Công đoàn Viên chức Việt Nam và công đoàn các cấp về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí (PCTNTCLP) năm 2023; phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Tiếp tục thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp về công tác PCTNTCLP; nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (ĐVCCVCLĐ); tạo chuyển biến tích cực và thống nhất về nhận thức của các công đoàn trực thuộc, cán bộ công đoàn các cấp về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới.

**2. Yêu cầu**

- Việc triển khai kế hoạch phải đảm bảo thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xác định rõ các mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác PCTNTCLP của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng chống tham nhũng, tiêu cực gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong đó xác định phòng ngừa là chính; tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về công tác PCTNTCLP gắn với việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “ tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05- CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động ĐVCCVCLĐ thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

- Công đoàn các cấp chủ trì phối hợp tuyên truyền, phổ biến và vận động ĐVCCVCLĐ thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, nhũng nhiễu của cán bộ, công chức, viên chức. Kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Lồng ghép nội dung tập huấn, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm và trình độ cho cán bộ công đoàn, đoàn viên về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác PCTNTCLP.

- Chỉ đạo các cơ quan tuyên truyền của tổ chức Công đoàn tiếp tục triển khai việc xây dựng chuyên trang, chuyên mục về công tác PCTNTCLP; phát huy vai trò trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, tiêu cực, lãng phí thông qua các tin, bài, phóng sự. Tăng cường tuyên truyền về các nội dung Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng liên quan đến PCTNTCLP; Luật phòng, chống tham nhũng (sửa đổi) và các văn bản hướng dẫn thi hành; các kết quả đạt được của Đảng và Nhà nước, Ban chỉ đạo Trung ương trong công tác PCTNTCLP; tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác PCTNTCLP.

2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTNTCLP

Các cấp công đoàn quán triệt, triển khai việc thực hiện Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

Rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; tham gia góp ý các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Tiếp tục nâng cao ý thức trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về PCTNTCLP và về các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí như: Chính sách, pháp luật về quản lý đất đai, tài nguyên; công tác cán bộ; các quy định liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa các cơ quan, tổ chức và cá nhân; thủ tục hành chính; tài chính công...

**3. Chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, góp phần PCTNTCLP**

- Công đoàn các cấp chủ động nghiên cứu, xem xét văn bản đã có hiệu lực pháp luật (giám sát văn bản) liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; giám sát việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch, cải cách thủ tục hành chính.

- Giám sát việc thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo ở cơ sở. Tiếp tục triển khai thực hiện Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về quy định giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị *“về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền”;* Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khoá XII về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và Nhân dân nơi cư trú; Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban chấp hành Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội*…* và các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII liên quan đến cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ để thực hiện nhiệm vụ giám sát.

**4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, kiểm tra công tác cán bộ của công đoàn**

Phát huy vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, bảo đảm hàng năm 100% các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra tài chính cùng cấp trước khi báo cáo quyết toán về Công đoàn Viên chức Việt Nam.

**5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí**

Xử lý kịp thời các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi đến công đoàn. Trên cơ sở tiếp nhận các thông tin phản ánh, ý kiến về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, kịp thời kiến nghị với các cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết.

**6. Đổi mới, nâng cao chất lượng, phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn để thực hiện có hiệu quả công tác** **PCTNTCLP**

Các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Phát huy vai trò chủ động, tích cực của các đồng chí ủy viên ban chấp hành công đoàn các cấp. Làm tốt công tác cán bộ nhằm nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn, chuẩn bị tốt công tác nhân sự phục vụ đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội lần thứ VI Công đoàn Viên chức Việt Nam.

**7. Thực hiện công tác PCTNTCLP trong Cơ quan Công đoàn Viên chức Việt Nam**

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Chương trình số 4230/Ctr-TLĐ ngày 30/5/2022 về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025 của Công đoàn Việt Nam; Kế hoạch số 207/CĐVC ngày 13/6/2022 của Công đoàn Viên chức Việt Nam về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025.

- Triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác PCTNTCLP tại Cơ quan Công đoàn Viên chức Việt Nam, bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn hiệu quả, thiết thực đúng quy định. Tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan tham gia tích cực vào công tác PCTNTCLP.

- Tham gia đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung các văn bản, các quy định để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, giảm thủ tục và thời gian thực hiện các nhiệm vụ công tác. Thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại Cơ quan Công đoàn Viên chức Việt Nam.

**III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP**

- Triển khai thực hiện tốt Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc về tổ chức, cán bộ kiểm tra và hoạt động kiểm tra, giám sát đảm bảo đúng quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn; tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động ủy ban kiểm tra, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát; chú trọng kiểm tra, giám sát trong việc sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

- Tăng cường công tác giám sát, theo dõi, giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

- Chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn và công tác cán bộ của công đoàn.

- Nghiêm túc thực hiện đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn về xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có vi phạm kỷ luật.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Thường trực Ban Thường vụ và các ban chuyên môn của Cơ quan Công đoàn Viên chức Việt Nam**

**1.1. Thường trực Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức Việt Nam**

- Hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt các nội dung về PCTNTCLP trong hệ thống.

- Lãnh đạo, chỉ đạo Cơ quan Công đoàn Viên chức Việt Nam triển khai thực hiện tốt các nội dung về PCTNTCLP, quản lý sử dụng tài chính, tài sản hiệu quả.

**1.2. Ban Tổ chức – Kiểm tra**

- Tham mưu Thường trực Ban Thường vụ rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức, cán bộ Cơ quan Công đoàn Viên chức Việt Nam nhằm đảm bảo tinh, gọn, hiệu lực, hiệu quả. Tham mưu công tác tổ chức, cán bộ; Công tác nhân sự đại hội công đoàn các cấp.

- Tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức, cá nhân về vấn đề PCTNTCLP thông qua đơn thư phản ánh.

- Phối hợp với các ban, tham mưu Thường trực Ban Thường vụ triển khai công tác PCTNTCLP.

**1.3. Ban Tuyên giáo – Nữ công và Ban Chính sách, Pháp luật và Quan hệ Lao động**

- Phổ biến, tuyên truyền Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Biên soạn, phát hành các tài liệu tuyên truyền pháp luật về PCTNTCLP.

 **1.4. Văn phòng**

Tham mưu Thường trực Ban Thường vụ rà soát, hoàn thiện các quy định về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, tránh thất thu, lãng phí tài chính công đoàn, tham mưu việc mua sắm trang thiết bị làm việc, tổ chức các cuộc hội nghị, tọa đàm, hội thảo.

**2. Các công đoàn trực thuộc**

- Căn cứ vào Kế hoạch này các công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch triển khai nghiêm túc, có hiệu quả công tác PCTNTCLP; đề cao vai trò, trách nhiệm của chủ tịch công đoàn trong việc tổ chức thực hiện.

- Tổng hợp kết quả triển khai thực hiện kế hoạch báo cáo về Công đoàn Viên chức Việt Nam (qua Ban Tổ chức – Kiểm tra) định kỳ 6 tháng, báo cáo năm.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2023 đề nghị các công đoàn trực thuộc, các ban Cơ quan Công đoàn Viên chức Việt Nam nghiêm túc triển khai thực hiện

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Tổng Liên đoàn LĐVN (báo cáo);- Thường trực BTV CĐVCVN (báo cáo);- Các ban Cơ quan CĐVCVN;- Các công đoàn trực thuộc;- Lưu: VT, ToC-KT | **TM. BAN THƯỜNG VỤ****PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**Đã ký**Nguyễn Văn Đông** |